

FORMULAIRE DE SIGNALEMENT, DÉVOILEMENT OU PLAINTE
POLITIQUE DE CIVILITÉ
1. TYPE DE DÉMARCHE

- Dévoilement** : la personne révèle qu'elle a été victime
- Signalement** : la personne transmet une information
- Plainte administrative** (processus d'enquête)
- Plainte formelle en matière criminelle** (processus d'enquête criminelle)

2. NATURE DE LA PLAINTE (se référer à la Politique au besoin).

- Conflit** (ex. : problèmes relatifs aux responsabilités, aux tâches, aux idées, etc.)
- Discrimination** (ex. : inconduite concernant les droits et libertés de la personne)
- Harcèlement psychologique** (ex. : comportements, paroles, écrits ou gestes répétés hostiles ou non désirés qui portent atteinte à l'intégrité psychologique)
- Cyberharcèlement** (ex. : diffusion ou menaces de diffusion d'informations personnelles sans le consentement de la personne sur les médias sociaux ou autres)
- Incivilité** (ex. : attitude inappropriée, propos qui manque de courtoisie, de politesse, manque de respect, etc.)
- Violence physique** (ex. : bousculades, coups, blessures infligées, etc.)
- Violence verbale ou écrite** (ex. : intimider, humilier, contrôler, etc.)
- Violence psychologique** (ex. : critiques constantes, rabaissez la personne, manipulation, menaces, chantage, etc.)
- Abus de pouvoir** (ex. : outrepasser ses droits, utilisation anormale du pouvoir, etc.)

3. IDENTIFICATION (personne qui dépose le signalement, le dévoilement ou la plainte)

Prénom et nom :

Tél. :

Courriel :

- Étudiante ou étudiant
- Membre du personnel
- Bénévole

Matricule :

No d'employé :

<input type="checkbox"/> Cégep	<input type="checkbox"/> IMQ	<input type="checkbox"/> CMÉC	<input type="checkbox"/> CFMU
--------------------------------	------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

Précisions, s'il y a lieu :

4. IDENTIFICATION (personne qui est visée par le signalement, le dévoilement ou la plainte, à qui l'acte est reproché)

Prénom et nom :

Tél. :

Courriel :

Étudiante ou étudiant

Matricule :

Membre du personnel

No d'employé :

Bénévole

Cégep

IMQ

CMÉC

CFMU

Précisions, s'il y a lieu :

5. DÉMARCHES EFFECTUÉES JUSQU'À MAINTENANT

Vous êtes une étudiante ou un étudiant

J'en ai parlé à :

- Personne visée
- Responsable de la Direction des affaires étudiantes
- Collègue de classe
- Enseignante ou un enseignant
- Aide pédagogique
- Représentante ou un représentant de mon association étudiante
- Personne de confiance à l'extérieur du Collège

J'ai consulté :

- Professionnelle ou professionnel de la santé
- Autre, précisez :

Précisions, s'il y a lieu :

Vous êtes un membre du personnel

J'en ai parlé à :

- Personne visée
- Supérieure immédiate ou supérieur immédiat
- Collègue de travail
- Représentante syndicale ou représentant syndical
- Personne de confiance à l'extérieur du Collège

J'ai consulté :

- Programme d'aide au personnel du Collège
- Autre, précisez :

Précisions, s'il y a lieu :

Vous êtes une personne bénévole

J'en ai parlé à :

- Personne visée
- Responsable de l'activité/événement
- Collègue bénévole
- Agente ou agent de sécurité
- Représentante syndicale ou représentant syndical
- Personne de confiance à l'extérieur du Collège

J'ai consulté :

- Programme d'aide au personnel du Collège
- Autre, précisez :

Précisions, s'il y a lieu :

6. EXPOSÉ SOMMAIRE DE L'ÉVÉNEMENT/DE LA SITUATION

Date :

Heure :

Lieu où s'est produit l'événement :

Que s'est-il passé ? Décrivez les gestes, les paroles ou l'attitude de la personne visée.

De qui s'agit-il (une ou plusieurs personnes)?

Avez-vous des témoins? Si oui, qui?

Quand cela a-t-il commencé ou quand est-ce arrivé?

Qu'avez-vous dit ou fait à cette occasion?

Comment vous êtes-vous senti(e)?

Comment vous sentez-vous maintenant?

Avez-vous dit à la personne l'effet que cela vous a fait?

Lui avez-vous demandé de cesser cette conduite?

Si, oui, est-ce que la personne a cessé cette conduite depuis votre intervention?

À quand remonte la dernière manifestation de ce que vous décrivez?

Qu'est-ce que vous souhaitez comme interventions de la part de l'employeur ou comme résultats dans les circonstances?

En faisant cette déclaration, quelles sont vos attentes et les solutions que vous proposez?

Pièces jointes, s'il y a lieu :

7. SIGNATURES

Notez que le dépôt de cette plainte emporte l'autorisation pleine et entière d'en divulguer le contenu et l'identité du ou de la signataire à la personne visée et à toute personne impliquée dans le traitement de la plainte.

Je peux affirmer qu'à ma connaissance tous ces faits sont exacts.

Signature :

Date :

Personne qui a reçu ce formulaire :

Date :

Instructions

1. Remplir le formulaire.
2. Pour des raisons de sécurité informatique et par souci de confidentialité, nous favorisons les deux modes de communication suivants pour transmettre le formulaire complété : en personne au bureau D-223 du cégep, ou par envoi postal, sous pli confidentiel à l'attention du secrétaire général. Les coordonnées sont indiquées ci-dessous. Joindre une ou des pièces jointes, s'il y a lieu.

Section réservée à l'administration

Choix de l'intervention (précisez)

- Mesures d'accompagnement
- Référencement, accompagnement et transmission d'informations à la personne victime
- Mesures réparatrices alternatives (ex. : rencontre entre la personne victime, la personne visée et un tiers neutre)
- Médiation

Section réservée au Secrétariat général

Date de réception du formulaire :

Numéro de dossier :