

PRÉLIMINAIRES

18-06.01 – VÉRIFICATION DES PRÉSENCES

Mesdames Ann-Marie Nadeau et Ting Zhang (quitte à 17 h 25); messieurs Dany April, David Boisvert, Ghislain Deland (arrivé à 17 h 15), Alain Dion, François Dornier, Serge Guay, Raymond Lacroix (président), Robin Lavoie, Romain Lavoie, Alexandre Ouellet, Michel Pineault et Mario Ross.

Étaient absents : mesdames Anna-Lisa Cone et Joanie Dubé; monsieur David Boily.

Ont également assisté : mesdames Lyne Beaulieu (secrétaire) et Julie Gasse (observatrice).

Monsieur Raymond Lacroix souhaite la bienvenue aux membres.

18-06.02 – ORDRE DU JOUR

.03 – Signature visuelle du Cégep de Rimouski : *adoption*

.04 – Cégep / Achat de deux simulateurs et mannequins pour le programme de Technologie de l'échographie médicale : *adoption*

.05 – Nomination au poste de gestionnaire administrative ou administratif des Formations continues et du développement institutionnel du Collège de Rimouski : *huis clos*

Il est PROPOSÉ par monsieur Alain Dion, APPUYÉ par monsieur Robin Lavoie et RÉSOLU À L'UNANIMITÉ que l'ordre du jour soit adopté tel qu'il a été proposé.

ADMINISTRATION

18-06.03 – SIGNATURE VISUELLE DU CÉGEP DE RIMOUSKI : ADOPTION

Monsieur François Dornier présente les nouvelles signatures visuelles du Cégep de Rimouski et des équipes sportives. Les membres du conseil d'administration accueillent favorablement ces dernières. Cependant, des réserves sont exprimées quant au nom proposé « Arsenal » pour les équipes sportives. La définition du mot, le lien sous-entendu avec les armes à feu et les événements de tueries survenus récemment dans les écoles aux États-Unis sont venus renforcer cette perception. À la suite de ces réserves, monsieur Dornier propose de revoir le nom des équipes sportives. Dans les prochains jours, monsieur Dornier verra à réunir le comité afin qu'il soumette une nouvelle proposition au conseil d'administration, et ce, dans les meilleurs délais.

Présentement, le Cégep de Rimouski utilise de multiples logos développés au fil des années. Cette façon de faire empêche l'établissement de projeter une image forte dans le réseau collégial et dans le milieu socioéconomique. Depuis cinquante ans, le cégep a utilisé deux variantes du même logo. À cela s'ajoute, un logo développé dans le cadre du 50^e anniversaire du cégep.

Les équipes sportives font face à une difficulté plus grande. Leur réalité doit s'accommoder de plus de quatre (4) images différentes avec autant de noms distinctifs. Il en découle une difficulté marquée pour créer l'unité et rayonner dans le réseau sportif collégial.

Le moment semble donc approprié pour se projeter dans l'avenir avec une nouvelle signature visuelle qui permettra de soutenir la perception de l'image de l'établissement et d'offrir une identité consolidée pour les équipes sportives du cégep.

En octobre 2017, le Cégep de Rimouski a décidé de faire appel à une firme spécialisée pour le changement de son image visuelle. Un appel d'offres a été lancé et trois firmes spécialisées ont soumissionné et effectué des présentations. La firme Bleu Outremer a été choisie.

Un comité de travail spécial a été formé pour piloter les travaux et formuler une recommandation à l'intention du comité de direction du collège portant sur :

- a) le logo du cégep;
- b) le nom et l'insigne des équipes sportives.

CONSIDÉRANT l'importance de développer une image de marque pour le collège et ses composantes (plan stratégique 2017-2022);

CONSIDÉRANT l'importance de rayonner et de se démarquer tout en ayant au cœur des préoccupations l'expérience étudiante;

CONSIDÉRANT l'importance d'avoir une image attractive et actuelle tant pour le recrutement des étudiantes et des étudiants que pour le recrutement du personnel;

CONSIDÉRANT la recommandation du comité spécial sur la signature visuelle;

Il est PROPOSÉ par monsieur Alain Dion, APPUYÉ par monsieur Michel Pineault et RÉSOLU À L'UNANIMITÉ d'accepter la proposition du comité de direction pour actualiser la signature visuelle du Cégep de Rimouski et l'insigne des équipes sportives. Quant au nom des équipes sportives, il a été convenu de revoir ce dernier.

18-06.04 – CÉGEP / ACHAT DE DEUX SIMULATEURS ET MANNEQUINS POUR LE PROGRAMME DE TECHNOLOGIE DE L'ÉCHOGRAPHIE MÉDICALE : ADOPTION

Madame Lyne Beaulieu, directrice des Affaires corporatives, présente le point.

Le nouveau programme de Technologie de l'échographie médicale doit se munir de deux simulateurs d'échographie (Vimedix) ainsi que des mannequins (Blue Phantom) pour permettre aux étudiantes et étudiants de développer les compétences liées au programme d'études.

Les simulateurs d'échographie accélèrent l'apprentissage en donnant aux utilisatrices et utilisateurs davantage de confiance dans l'évaluation d'une multitude de cas et pathologies que peuvent présenter les patients. Vimedix est un simulateur d'ultrasons haute-fidélité, permettant le développement des compétences psychomotrices nécessaires pour manipuler les sondes d'échographie. Les outils logiciels innovants de Vimedix accélèrent le développement des compétences cognitives nécessaires à l'interprétation des images ultrasonores, aux diagnostics et aux décisions cliniques.

Le simulateur masculin permet le développement de compétences en échographie abdominale et cardiaque, alors que le simulateur féminin permet le développement de compétences en échographie obstétricale et gynécologique.

Le simulateur de formation à l'échographie VimedixAR intègre les HoloLens de Microsoft, le premier ordinateur holographique autonome au monde. La réalité augmentée et virtuelle peut accélérer l'apprentissage et fournir des expériences communes de formation dans un environnement clinique plus immersif.

Les modèles de formation Blue Phantom peuvent être utilisés avec n'importe quel appareil d'échographie et sont conçus spécialement afin de simuler les propriétés acoustiques du tissu humain pour donner des images réalistes.

L'acquisition de ces équipements permettra donc d'améliorer la formation clinique et la prestation de soins aux patients.

CONSIDÉRANT que ces équipements sont essentiels au développement des compétences des étudiantes et étudiants en échographie;

CONSIDÉRANT que ces équipements sont adaptés aux besoins pédagogiques du Cégep de Rimouski;

CONSIDÉRANT que ces équipements sont utilisés pour la formation en échographie dans des centres médicaux d'importance partout dans le monde;

CONSIDÉRANT que CAE Santé fournit des outils d'apprentissage de pointe aux étudiantes et étudiants, ce qui leur permet de s'exercer sans risque à l'aide d'une plateforme de simulation avant de mettre en application leurs aptitudes sur des patients réels;

CONSIDÉRANT que la pratique de l'échographie en obstétrique n'est pas autorisée sur des patientes enceintes;

CONSIDÉRANT que la pratique de l'échographie de surface (ex. : testicules) et mammaire (seins) est impossible entre étudiantes et étudiants;

CONSIDÉRANT que la pratique de l'échographie endovaginale nécessite l'utilisation d'un simulateur;

CONSIDÉRANT que la seule compagnie distribuant ces équipements est CAE Santé située à Saint-Laurent au Québec;

CONSIDÉRANT que le Cégep de Rimouski a déjà acheté à CAE Santé deux mannequins intelligents pour le Département de soins infirmiers;

CONSIDÉRANT qu'en procédant à l'acquisition avant le 29 mars 2018, le Cégep de Rimouski obtiendrait 10 % sur le prix des simulateurs, un ensemble de pathologies d'une valeur de 10 389,85 \$ et deux mannequins Blue Phantom gratuits pour une économie totale de 43 985 \$;

CONSIDÉRANT que les coûts incluent l'installation, la formation et un contrat de service de 5 ans;

CONSIDÉRANT qu'un budget spécial sera alloué pour l'implantation du programme Technologie de l'échographie médicale;

Il est PROPOSÉ par monsieur Robin Lavoie, APPUYÉ par monsieur Romain Lavoie et RÉSOLU À L'UNANIMITÉ d'autoriser l'achat de deux simulateurs d'échographie ainsi que des mannequins pour un coût total de **340 426,82 \$** (toutes taxes incluses) auprès de la compagnie CAE Santé pour le programme de Technologie de l'échographie médicale.

18-06.05 – NOMINATION AU POSTE DE GESTIONNAIRE ADMINISTRATIVE OU ADMINISTRATIF DES FORMATIONS CONTINUES ET DU DÉVELOPPEMENT INSTITUTIONNEL DU COLLÈGE DE RIMOUSKI : ADOPTION

Madame Lyne Beaulieu, directrice des Affaires corporatives, présente le point.

Le poste de gestionnaire administrative ou administratif des Formations continues et du développement institutionnel du Collège de Rimouski est devenu vacant à la suite de la nomination de madame Sylvie Dufour au poste de coordonnatrice des Affaires financières (CE 18-02.04).

Lors de la réunion du 20 février dernier, le comité exécutif a formé un comité de sélection en vue de choisir une ou un titulaire (CE 18-02.05).

Au terme du processus de dotation, le comité de sélection est parvenu de façon unanime à faire une recommandation aux membres du comité exécutif.

CONSIDÉRANT le poste de gestionnaire administrative ou administratif des Formations continues et du développement institutionnel du Collège de Rimouski à pourvoir;

CONSIDÉRANT les règles de la *Politique de dotation en ressources humaines* (catégorie D-7 du Cahier de gestion) ainsi que celles de la *Politique locale de gestion concernant le personnel cadre* (catégorie D-4 du Cahier de gestion);

CONSIDÉRANT la recommandation unanime du comité de sélection;

Il est PROPOSÉ par monsieur Raymond Lacroix, APPUYÉ par monsieur François Dornier et RÉSOLU À L'UNANIMITÉ de procéder à la nomination de monsieur Julien Gagnon au poste de gestionnaire administratif des Formations continues et du développement institutionnel du Collège de Rimouski.

La séance est levée à 18 h.

président

secrétaire